

Piano Spostamenti Casa Lavoro 2024



**La sostenibilità è nel Nostro DNA.
Guida la Nostra Innovazione.**

PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO

sommario

SINTESI

Finalità ed esiti	4
-------------------	---

ANALISI

Connettività territoriale	6
Esito questionari 2024	10
Flussi di traffico	17

MISURE ATTUATE

Asilo Peter Pan	20
Ristorante aziendale	21
Smart working	21
Copan adventure	22
News: green week	23

MONITORAGGIO

Report 2019/2024	24
------------------	----

MISURE OBIETTIVO

Indicatori 2025	28
Progetti Copan	30

RISORSE

Mobility Management	31
---------------------	----

FINALITÀ ED ESITI



Nel corso dell'anno l'Ufficio di Mobility Management del Comune di Brescia ha organizzato incontri di sensibilizzazione e di formazione che hanno contribuito alla progettazione delle misure dell'azienda.

Il presente Piano descrive quanto già indicato nel Cruscotto di raccolta dati predisposto dal Comune di Brescia, integrandolo con la contabilizzazione delle emissioni evitate.

Le condizioni di connettività territoriale non sono mutate. Si è quindi riproposta la medesima analisi.

La somministrazione di un nuovo questionario ha consentito di raccogliere informazioni da un campione significativo del personale COPAN. La stima dello split modale è stata pertanto condotta utilizzando questi dati.

La distribuzione su più turni della produzione aziendale e la flessibilità di orario del personale tecnico amministrativo consentono alla popolazione Copan anche spostamenti al di fuori dagli orari di punta del traffico cittadino, questo potrebbe spiegare una generale buon livello di soddisfazione degli spostamenti.

L'indagine ha confermato una pressoché totale propensione all'uso dell'auto privata, soprattutto per ragioni logistiche.

Dalle risposte sono emerse "aperture" nei confronti dell'utilizzo della bicicletta o del trasporto pubblico, ma anche condizioni di incompatibilità con lo stile di vita dei partecipanti all'indagine.

Dall'analisi delle situazioni di accessibilità territoriale condotte negli anni precedenti, intese come combinazione di infrastrutture e servizi,

si confermano le criticità già evidenziate: tutte le tipologie di mobilità non hanno elevati livelli prestazionali o qualitativi, in particolare non emerge, ad oggi, un quadro territoriale in grado di modificare la spiccata propensione all'utilizzo dell'automobile privata.

La riqualificazione **della pista ciclabile a sud del Mella** lungo l'argine del fiume potrebbe favorire la propensione all'uso di mezzi alternativi.

Al fine di quantificare e monitorare gli impatti del Piano, l'indicatore preso a riferimento è il numero di chilometri di spostamento con auto privata non effettuati, ossia le emissioni di anidride carbonica equivalente evitate. Per la redazione del Piano si è provveduto alla raccolta di dati sociologici e territoriali.

In linea con gli indirizzi di benessere aziendale e di sostenibilità ambientale, l'azienda ha attuato un insieme di misure utili per la razionalizzazione degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale. In particolare, presso l'azienda sono presenti da anni il servizio *di ristorazione* e l'*asilo*. Dal 2020 è stata introdotta la modalità di lavoro in remoto.

In accordo con le linee guida ministeriali, il Piano ha messo in evidenza le azioni di razionalizzazione attuate dall'azienda, e la quantificazione dei loro effetti sull'ambiente e sulla viabilità cittadina.

Da tali elaborazioni è stata quantificata una riduzione di **200 tonnellate di emissioni di CO₂eq.** pari a circa 1.250.000 chilometri non percorsi dal personale Copan durante il 2024.

Copan, anche nel corso del 2025, intende confermare la messa in atto delle misure di contenimento degli spostamenti già in essere.

Nel corso del prossimo anno si prevede la partecipazione alla Green Mobility Week, la sensibilizzazione della popolazione COPAN sui temi della mobilità sostenibile e la continuazione della collaborazione con l'Ufficio del Mobility Management del Comune di Brescia.

CONNETTIVITÀ TERRITORIALE

QUADRO DEL CONTESTO URBANO

L'analisi di accessibilità ha preso in considerazione il quadro delle caratteristiche territoriali che, di fatto, possono condizionare la scelta delle modalità di spostamento (di dipendenti, fornitori e visitatori) riconducibili al sito produttivo.

Nel quadro semplificato della pagina a destra sono sintetizzati gli esiti di tale analisi e rappresenta i vincoli e le efficienze delle connessioni delle diverse tipologie di mobilità.

Per ognuna delle tipologie di accesso, la qualità complessiva delle connettività è bassa; solo tre indicatori su tredici sono pienamente soddisfacenti, ma non sono sufficienti per raggiungere una completa efficienza in termini di connettività specifica.

Negli altri casi il livello di qualità non appare interamente soddisfatto.

INDICATORI DI QUALITÀ



INTERAMENTE soddisfatti e/o tutti servizi presenti



In buona misura soddisfatti e/o servizi presenti



Non pienamente soddisfatti e/o alcuni servizi presenti

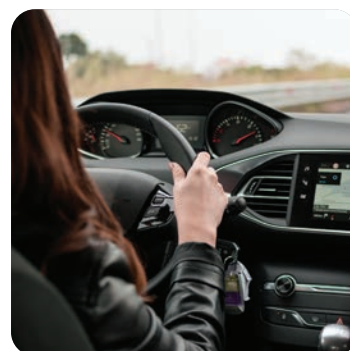


NON soddisfatti e/o servizi completamente assenti

A Piedi



In automobile



In motocicletta



In bicicletta



Con TPL



SICUREZZA strada

- MARCIAPIEDI: generalmente poco curati in tutta la zona industriale, alcuni impraticabili
- SEGNALETICA di sicurezza: non presente

SICUREZZA personale

- SORVEGLIANZA: dato non disponibile, non sono comunque presenti distaccamenti di Polizia, Carabinieri o Polizia Locale nel raggio di un chilometro

ILLUMINAZIONE

- CORPI ILLUMINANTI: presenti lungo le vie principali dell'area industriale
- PRESENZA ZONE BUIE: SI

SICUREZZA aree sosta

- Parcheggio auto interno non sufficiente
- Molti gli episodi di danneggiamento nei parcheggi esterni non sorvegliati

Disponibilità PARCHEGGI

- POSTI AUTO INTERNI: 100
- POSTI USO PUBBLICO: 126
- POSTI CARPOOLING: 41

SICUREZZA aree sosta

- Parcheggio delle moto interno (area parcheggio privata e recintata)

Disponibilità PARCHEGGI

- POSTI MOTO: 20 di cui almeno 10 coperti

PISTE CICLABILI

- Da nord: CICLABILE DEL MELLA
- Da sud: CICLABILE noce/girelli
- Da sud: CICLABILE DEL MELLA

BIKE SHARING

- Punto BICIMIA: FORNACI (Via Fornaci) DISTANZA: 2100 m
- Bike sharing aziendale: 12

Elementi a CORREDO

- PAVIMENTAZIONE: terra battuta/asfalto
- SEGNALETICA: minima
- TIPO SEDE: autonoma/promiscua

FERMATE TPL

- FERMATE: 2 (lungo via G. Di Vittorio)
- DISTANZA: 110/350 m rispettivamente da sede Futura e sede Via Perotti

COLLEGAMENTI SNODI

- NODO: stazione FS/Metropolitana
- TEMPO DI PERCORRENZA media: 20/30 minuti

FREQUENZA CORSE

- Dalla Stazione FS: ORARIO FERIALE: minimo 45 minuti massimo 1 ora
- prima corsa h 5:57
- ultima corsa h 22:10

La mappa del percorso della Linea di trasporto urbano n. 15, che collega l'unità produttiva al nodo principale delle stazioni della stazione ferroviaria e metropolitana. (Fonte: Brescia Mobilità)

DINAMICHE DELLA MOBILITÀ

Il quadro territoriale ha preso in considerazione le possibili modalità di spostamento degli addetti aziendali. La qualità delle connessioni, a piedi, in automobile, in motocicletta, in bicicletta e con la rete del trasporto pubblico locale non è pienamente soddisfacente.

Fra le alternative praticabili, non essendo nessuna "premiante" rispetto alle altre tipologie, è privilegiato l'uso del mezzo privato, sebbene vi siano elementi disincentivanti anche per questo tipo di connettività, ossia l'assenza di aree sosta sicure e di un numero adeguato di parcheggi.

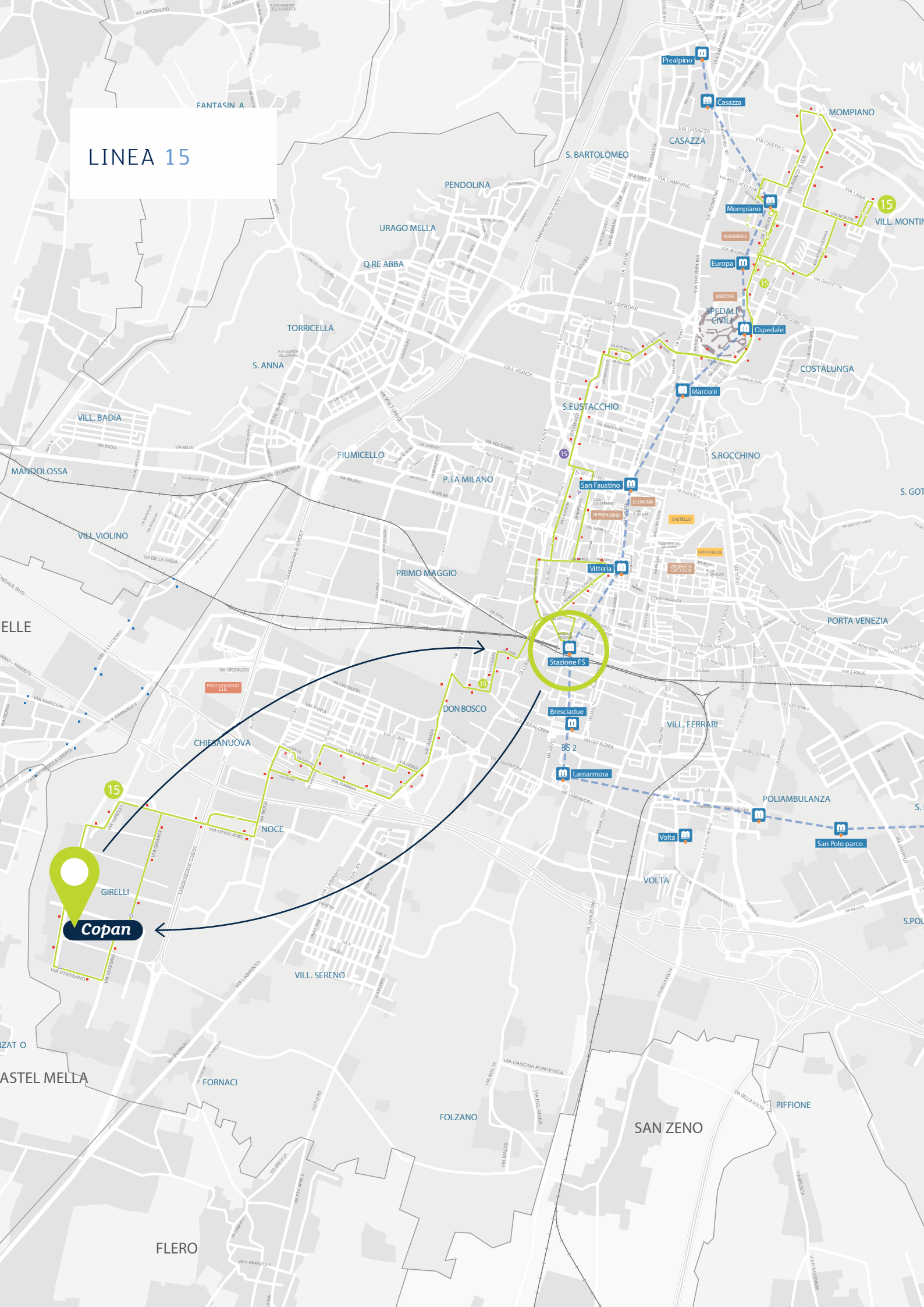
Dal punto di vista logistico, i collegamenti del traffico merci con le infrastrutture viarie principali (autostrade) è buono e garantito dall'asse della Tangenziale Ovest.

Il completamento del collegamento ciclabile del Mella, in corso di progettazione e che nel 2024/2025 vedrà attuato per la parte di competenza COPAN, potrebbe favorire il posizionamento di una stazione BICIMIA dedicata.

Rispetto alle analisi condotte nel precedente piano non sono emerse modifiche rispetto alla disponibilità del TPL.

ANALISI COLLEGAMENTI DA E PER STAZIONE FERROVIARIA E METROPOLITANA PIÙ VICINA	linea autobus n. 15 	mezzo privato 
TEMPO DI PERCORRENZA	20/30 minuti	8/12 minuti
DISPONIBILITÀ	corse ogni 45/60 minuti	immediata
TEMPO REALE MEDIO A VIAGGIO	55 minuti	10 minuti

LINEA 15



ESITO QUESTIONARI 2024

FONTE DATI

Nel 2024 COPAN ha raggiunto un totale di circa **900 dipendenti**. L'indagine è stata estesa a tutti i dipendenti presenti nelle quattro sedi di Via Perotti 10, Futura, Libera e Girelli.

La compilazione dei questionari è avvenuta esclusivamente on-line. L'indagine ha registrato un'elevata adesione, ossia la partecipazione di oltre la metà dei dipendenti, complessivamente **336 partecipanti**, ossia circa il 38%.

Prevalente la partecipazione del personale full time (99%), di cui circa 2/3 con orari di lavoro senza turni.

Lo spostamento casa lavoro avviene per almeno 1/3 del campione analizzato all'interno del comune di Brescia.

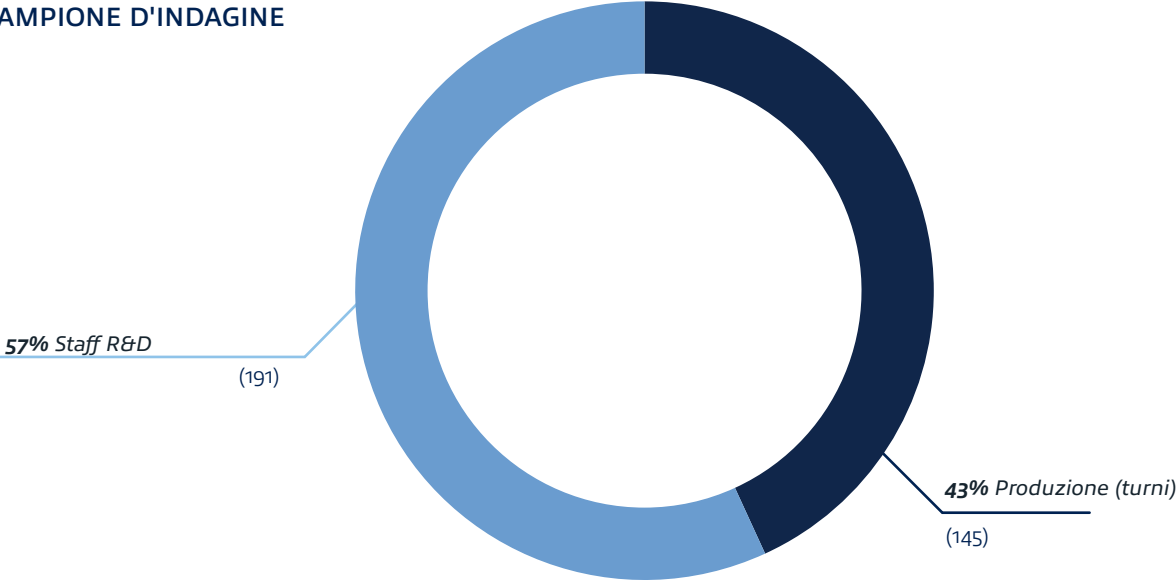
Il personale con orario d'ufficio rappresenta circa il 57% del campione rendendolo significativo rispetto alle finalità dell'indagine, ossia l'analisi degli spostamenti nelle condizioni di traffico cittadino più critiche.

La soddisfazione degli spostamenti è più alta della media per chi si muove all'interno del comune di Brescia (3,53 rispetto a 3,23) ed è invece sotto la media per il personale d'ufficio (3,16).

Solo tre soggetti dichiarano di non possedere un'auto. Rispetto al campione precedente si ha una prevalenza di motori alimentati a benzina anziché diesel.



CAMPIONE D'INDAGINE



QUADRO D'INSIEME 2024



Il mezzo di trasporto prevalente è ancora l'auto privata. Il parco mezzi è in maggioranza composto da auto con **motore benzina** (45%); seguono diesel (32%) e GPL, 20 sono ibride, 4 elettriche e 9 a metano.



La scelta del mezzo di trasporto è legata principalmente alla **riduzione dei tempi** di percorrenza e all'**autonomia degli spostamenti**.



La distanza degli spostamenti casa-lavoro dalla maggioranza del campione è **più di 20 km** (59%). Solo il 13% dei partecipanti compie distanze inferiori ai 10 km.



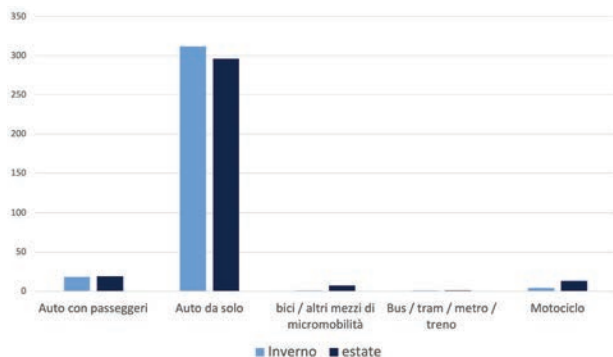
Il personale aziendale si considera mediamente soddisfatto della modalità di spostamento abituale (3,23 la valutazione media, in leggero calo rispetto ai dati 2022).

ABITUDINI PREVALENTI

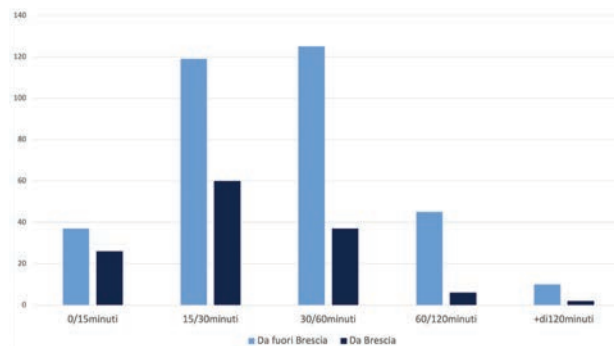
Il campione d'indagine non modifica la sua modalità di trasporto nel corso dell'anno: solo 38 rispondono di sì alla domanda. Il campione d'indagine aveva espresso una assoluta predominanza nell'utilizzo dell'automobile privata per lo spostamento casa-lavoro. L'alimentazione prevalente era rappresentata dalla **benzina**, seguito dalla **gasolio**, e a grande distanza da metano ed elettriche. La scelta del mezzo di trasporto è dettata soprattutto da esigenze di autonomia negli spostamenti e del desiderio di conciliare il lavoro e vita privata riducendo i tempi degli spostamenti, oppure per una carenza di alternative praticabili dovute alla distanza dal luogo di lavoro. Un piccola minoranza ha risposto che non modificano il proprio mezzo di trasporto per "abitudine". Pertanto, l'uso della bicicletta o l'utilizzo di mezzi pubblici è considerato incompatibile con lo stile di vita della maggioranza dei partecipanti. Il campione ha necessità di effettuare prevalentemente solo due spostamenti quotidiani, grazie soprattutto al servizio di ristorazione

a disposizione per ogni orario e turno di lavorazione. Si noti che gli orari di inizio e fine turno, per oltre la metà della popolazione aziendale, non coincidono tutt'oggi con gli orari di punta tipicamente più critici per la mobilità urbana e sovra locale. Solo dieci soggetti hanno dichiarato di possedere un abbonamento al trasporto urbano e/o extraurbano o al servizio di bike-sharing. Rispetto al precedente sondaggio del 2022, il campione conferma una prevalenza nella durata dello spostamento dai 15 ai 60 minuti, sia per chi proviene dal comune di Brescia che da fuori comune. Anche all'interno del comune di Brescia vi sono tempi di percorrenza superiori ai 60 minuti e oltre i 120.

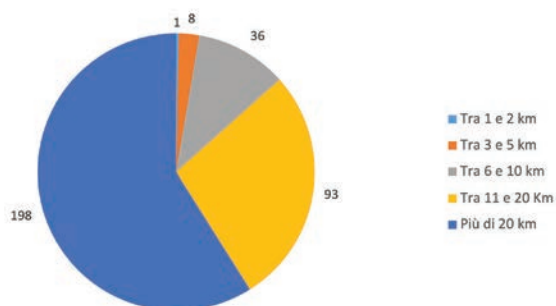
CON QUALE MEZZO O MODALITÀ IN PREVALENZA AVVIENE TIPICAMENTE IL TUO SPOSTAMENTO CASA-LAVORO



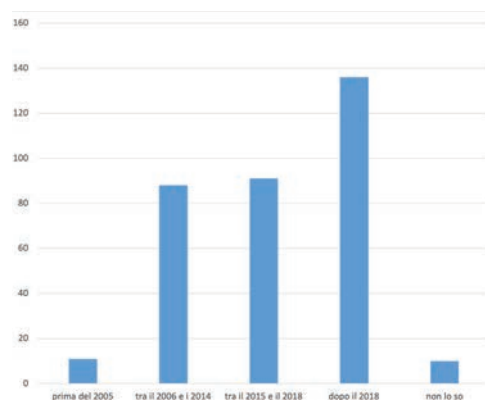
QUANTO DURA SOLITAMENTE LO SPOSTAMENTO CASA-LAVORO IN TOTALE NELLA TUA GIORNATA LAVORATIVA ? (CONSIDERANDO ANDATA E RITORNO)



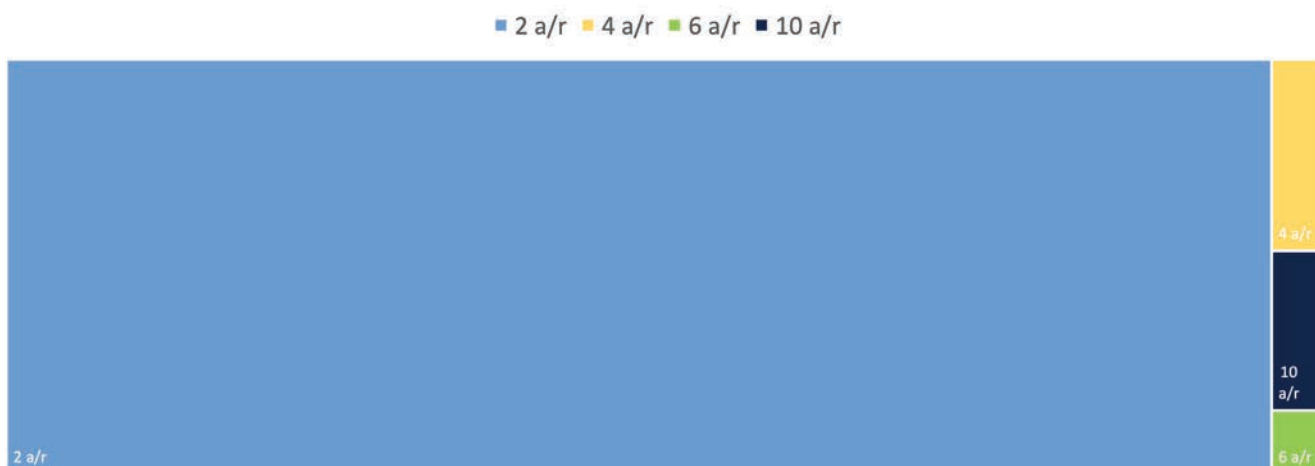
QUANTI KM PERCORRI NELLO SPOSTAMENTO CASA-LAVORO IN TOTALE NELLA TUA GIORNATA LAVORATIVA? (CONSIDERANDO ANDATA E RITORNO)



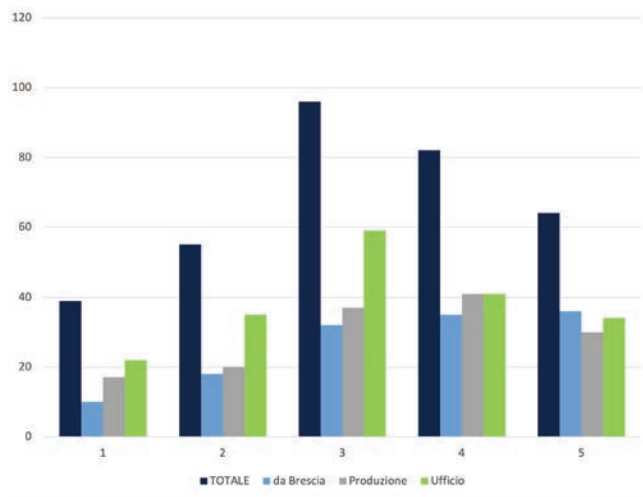
IN CHE ANNO È STATA IMMATRICOLATA LA VETTURA UTILIZZATA NELLO SPOSTAMENTO CASA-LAVORO?



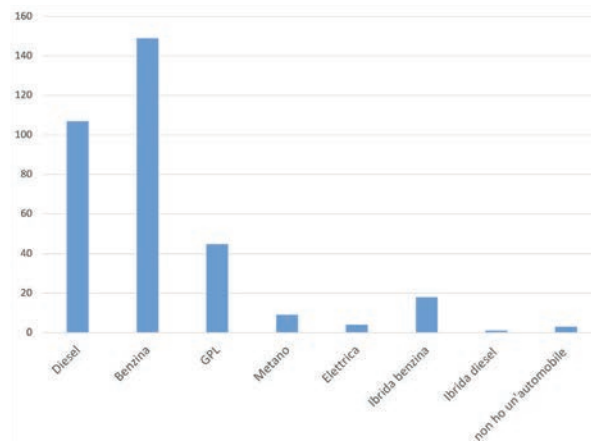
QUANTE VOLTE SVOLGI LO SPOSTAMENTO CASA-LAVORO GIORNALMENTE ? CONSIDERA OGNI ANDATA E RITORNO.



QUANTO TI RITIENI SODDISFATTO DA 1 A 5 DALLA TUA MODALITÀ ABITUALE DI SPOSTAMENTO?



QUAL È L'ALIMENTAZIONE DELLA VETTURA UTILIZZATA DURANTE LO SPOSTAMENTO CASA-LAVORO (IN CASO DI POSSESSO DI PIÙ DI UN'AUTOMOBILE CONSIDERARE QUELLA CHE SI UTILIZZA PIÙ FREQUENTEMENTE)



Saresti disposto ad effettuare lo spostamento casa-lavoro (o una parte) con i trasporti pubblici ? Risposta multipla.

No, per impossibilità organizzativa	154
No, per una mancata copertura del servizio	118
No, per scarso comfort e abitudine	84
Sì, se i tempi di percorrenza fossero simili al tragitto in auto.	1
Sì, se venissero implementate le fermate nella mia zona di lavoro	72
Sì, se il trasporto pubblico fosse più efficiente	1

Saresti disposto a effettuare lo spostamento casa - lavoro (o una parte) con la bicicletta o con i mezzi di micromobilità personali (e-bike, monopattino elettrico..) ? Risposta multipla.

No, impossibilità organizzativa	64
No, in quanto non sono presenti infrastrutture adeguate	53
No, le distanze sono eccessive	150
No, per senso di pericolo	51
No, scarso comfort	28
Sì, con la presenza di infrastrutture adeguate (pista ciclabile)	94

QUADRO D'INSIEME 2024



Gli **ostacoli** all'utilizzo del servizio di car pooling sono principalmente di carattere organizzativo e logistico, che vengono visti come fattori vincolanti rispetto alla **libertà di movimento** desiderata.



Un **incremento delle fermate** del TPL nei pressi delle sedi di lavoro potrebbero incentivare l'uso a scapito del mezzo privato.



Le **distanze eccessive** e l'impossibilità di conciliare l'organizzazione personale sono deterrenti per l'utilizzo della micromobilità.



Uno dei fattori incentivanti all'uso della bicicletta è la disponibilità di **piste ciclabili in sicurezza**.

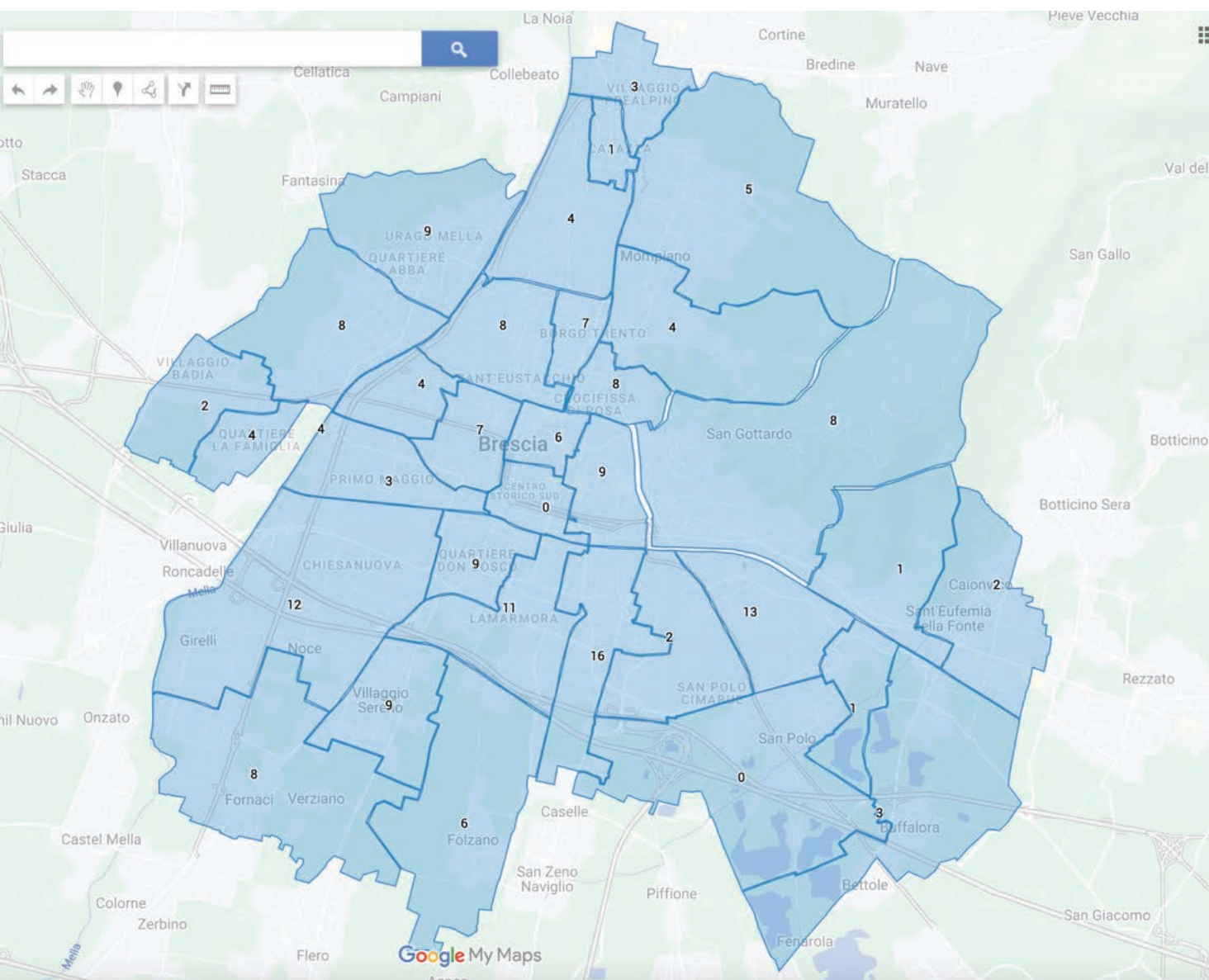
USO MEZZI ALTERNATIVI: PRO E CONTRO

Relativamente alla possibilità dell'utilizzo di mezzi alternativi all'auto privata, il campione ha risposto in prevalenza negativamente, per ragioni organizzative e di mancata copertura del servizio di trasporto pubblico, ma anche per consuetudine. L'elemento principale che potrebbero spingere allo split modale è una maggiore presenza del servizio pubblico nei pressi della sede di lavoro.

Per quanto riguarda la disponibilità all'uso di micro mobilità, il campione ha risposto **prevalentemente NO** per ragioni legate alla distanza, al senso del pericolo e allo scarso comfort.

Mentre le risposte affermativo sono condizionate dal miglioramento delle infrastrutture adeguate, in particolare le piste ciclabili.

Origine degli spostamenti nel Comune di Brescia.



FLUSSI DI TRAFFICO

QUARTIERE	N. RESIDENTI
BORGIO TRENTINO	7
BRESCIA ANTICA	9
BUFFALORA	3
CAIONVICO	2
CASAZZA	1
CENTRO STORICO NORD	6
CENTRO STORICO SUD	0
CHIESANUOVA	12
CHIUSURE	8
CROCIFISSA DI ROSA	8
DON BOSCO	9
FIUMICELLO	4
FOLZANO	6
FORNACI	8
LAMARMORA	11
MOMPIANO	5
PORTA CREMONA	16
PORTA MILANO	7
PORTA VENEZIA	8
PRIMO MAGGIO	3
S. BARTOLOMEO	4
S. EUFEMIA	1
S. EUSTACCHIO	8
S. ROCCHINO	4
S. POLO CASE	0
SAN POLO CIMABUE	13
S. POLO PARCO	2
SANPOLINO	1
URAGO MELLA	9
VILLAGGIO BADIA	2
VILLAGGIO PREALPINO	3
VILLAGGIO SERENO	9
VILLAGGIO VIOLINO	4
TOTALE	193

MATRICE ORIGINE DESTINAZIONE

Il numero dei dipendenti al 31.12.2024 è pari a 892 persone, di cui 410 hanno svolto il lavoro su turni, 406 hanno una tipologia di lavoro flessibile e 76 hanno una modalità di orario rigido. Dall'analisi aggregata dell'anagrafica aziendale, in base alla residenza di origine, si conferma una potenziale prevalenza dell'accesso da nord (645 unità) rispetto alla direzione sud (337 unità).

La flessibilità dell'orario consente alla popolazione Copan uno spostamento da e verso casa tenendo conto anche delle condizioni di traffico. Applicando tale percentuale, i flussi di traffico distribuiti sulle due direzioni nelle ore di punta potrebbero essere ridotti a circa 350 accessi da nord e 180 da sud, con una considerevole presenza di modalità in smart working e di flessibilità di orario di ingresso.

Il campione raggiunge la sede di lavoro principalmente attraverso la Tangenziale Ovest. Pochi gli accessi dalle strade di livello locale. La distribuzione dell'origine degli spostamenti provenienti dai quartieri del Comune di Brescia è illustrata nella figura sotto. Complessivamente pari a 193 persone.

Nella tabella a lato, la distribuzione dell'origine degli spostamenti rispetto ai quartieri di Brescia

QUADRO D'INSIEME



L'accesso **da sud**, avviene principalmente dalla tangenziale ovest di Brescia. In base all'anagrafica aziendale circa 340 unità potrebbero privilegiare l'accesso da sud.



La provenienza del campione **da nord**, privilegia l'accesso dalla tangenziale ovest. In base all'anagrafica aziendale circa 650 unità potrebbero privilegiare questa direzione di accesso.

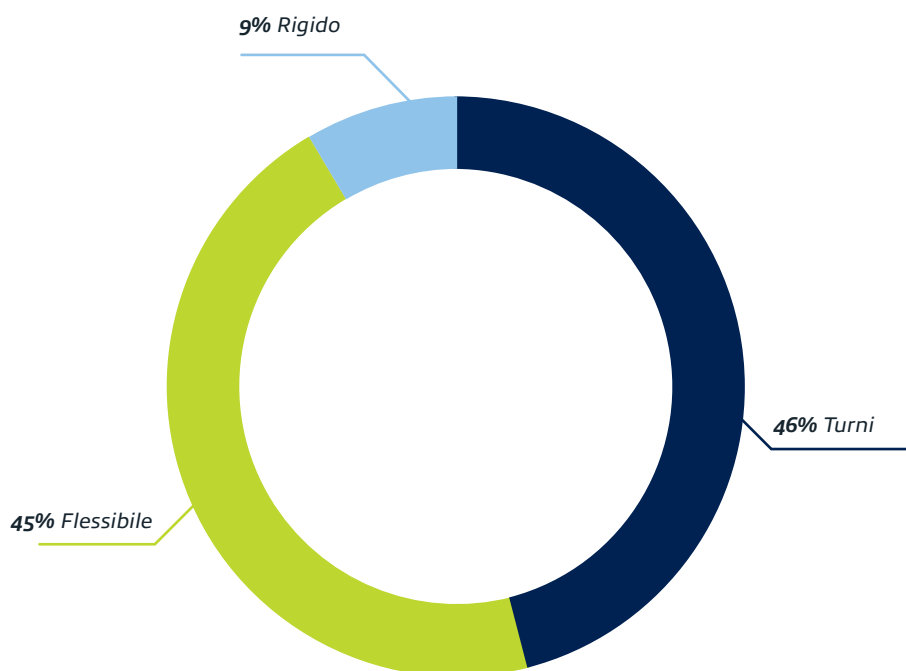


I ridotti tempi medi di percorrenza dichiarati nell'indagine presumono una mobilità fuori orari di punta. L'ipotesi da sud ha tenuto conto dell'uso della bretella SP 19.



La presenza a nord dei principali assi di collegamento est-ovest privilegia questo accesso anche per provenienze da altre province.

TIPOLOGIA DI ORARIO



MAPPA DEI FLUSSI



DIREZIONE NORD



DIREZIONE SUD

645 u

NEL CORSO DELLE 24H

Copan Futura

Copan Italia

Copan Libera

Copan via BrixiaZust

Girelli

337 u

NEL CORSO DELLE 24H

ASILO PETER PAN

L'asilo "Peter Pan" è convenzionato Copan ed è pienamente funzionante dal settembre 2010. Il servizio è garantito per l'intera fascia oraria dei due turni diurni (dalle 5:30 alle 22:30). È accessibile dall'età di 7 mesi fino ai 3 anni per tutti i dipendenti e collaboratori Copan.

Nei tre mesi estivi sono organizzati grest anche per i ragazzi fino ai 16 anni.

Nell'anno 2024 i bambini frequentanti l'asilo nido sono stati in **media 40**.

Da un'inchiesta interna è emerso che i chilometri evitati, grazie all'adesione al servizio del solo asilo nido, sono stati in media circa 338 chilometri al giorno. Considerando 260 giorni di funzionamento (cinque giorni a settimana), complessivamente si stima una riduzione della distanza percorsa di circa **85.300 Km annui**.

A cui si dovrebbero aggiungere i chilometri evitati nel periodo estivo per la partecipazione alle attività estive, ma che sono difficilmente ricostruibili.

L'area giochi dell'asilo aziendale.



RISTORANTE AZIENDALE

Ristorazione aziendale durante la preparazione dei pasti.

La mensa aziendale così come appare oggi, "La cucina della ràsdora", è stata inaugurata il 29 agosto 2016.

Il servizio funziona dal lunedì alla domenica, i numero di pasti giornalieri serviti nel corso dell'anno è stato di **circa 127.000**. La mensa è garantita per tutti i dipendenti e collaboratori presenti nel corso della giornata compreso il turno notturno.

Le stime dei chilometri evitati hanno considerato: i soli dipendenti in staff, pari al **54%** del totale, escludendo i dipendenti con turnazione, e uno spostamento di almeno 10 km (a/r) per raggiungere un locale di ristorazione nelle vicinanze. L'ipotesi di una condivisione del mezzo di trasporto è stata trascurata.

Rispetto alle ipotesi sopra indicate si stimano circa **685.000 km** annui evitati.



SMART WORKING

Nel 2024, si sono registrate 75.410 ore in modalità smart working. Per quantificare i km evitati si sono ipotizzate le seguenti condizioni: la giornata lavorativa di otto ore e il mancato spostamento di sola andata e ritorno.

In assenza di dati specifici, gli spostamenti ottenuti sono stati moltiplicati per una distanza media ipotetica pari a circa 50 km (andata e ritorno).

Complessivamente i chilometri evitati nel corso dell'anno sono stati pari a circa **470.000 di chilometri**.



COPAN ADVENTURE

COPAN Adventure è un progetto finalizzato alla promozione del benessere individuale e collettivo dei dipendenti che si concretizza nella realizzazione di eventi diversi dentro e fuori l'ambiente di lavoro.

Le esperienze di socialità realizzate in tutte le stagioni hanno l'obiettivo di far star bene le persone, divertirsi, conoscere maggiormente i colleghi sotto altri punti di vista, aumentare la tolleranza e la contaminazione delle differenze, creare legami duraturi nel tempo, oltre a seminare comportamenti concreti che innalzano la percezione positiva del clima organizzativo.

Tra le attività che Copan Adventure propone vi è la **Biciclettata**, un evento di gruppo aperto alle famiglie dei dipendenti che ha come meta una località naturalistica o un parco accogliente, dove respirare aria pulita, fare un po' di moto, giocare nel verde e fare un pic nic tutti insieme.

Questa occasione di aggregazione ci consente altresì di promuovere l'utilizzo della bicicletta, avvicinarci alla natura, abbandonando per un giorno l'impiego dell'auto per raggiungere la meta.

L'entusiasmo degli organizzatori è diretto a sensibilizzare i dipendenti a prendersi cura dell'ambiente cercando di limitare l'emissione di Co₂, fare maggior attenzione ai comportamenti che possono danneggiare la bellezza che ci circonda, sensibilizzare le famiglie all'idea che la bici migliora la qualità di vita.

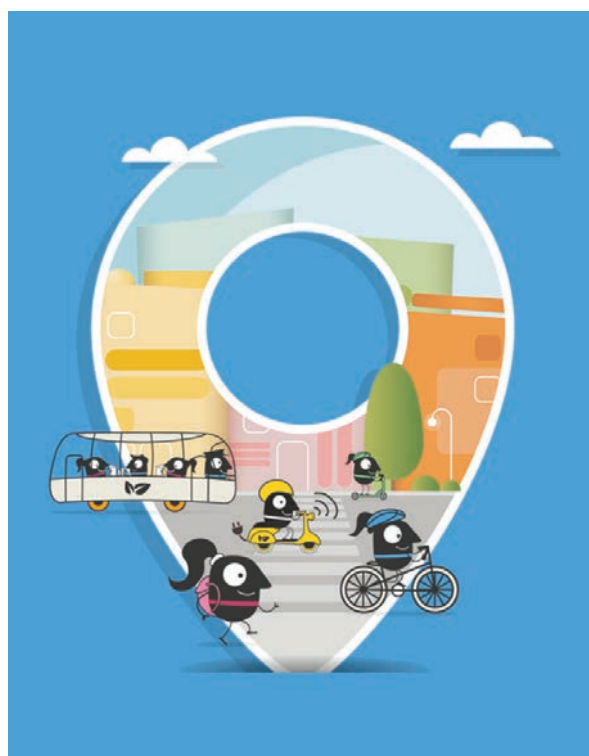
Copan Adventure si impegna continuamente per diffondere i valori aziendali e sostenere gli obiettivi dell'Agenda 2030 dell'EU.



NEWS: GREEN WEEK

Anche nel corso del 2024, tramite la piattaforma aziendale, è stata data ampia visibilità alla Settimana Europea della Mobilità svoltasi a Brescia dal 16 al 22 settembre.

Il software gestionale relativo al mondo HR è utilizzato come strumento di comunicazione con il personale dipendente e pertanto idoneo alla promozione delle tematiche di sostenibilità e di mobilità sostenibile.



REPORT 2019/2024

CALCOLO DELL'IMPRONTA DI CARBONIO

La banca dati e la metodologia utilizzata per il calcolo delle emissioni evitate fa riferimento a quanto pubblicato sul sito ISPRA/ SINA.¹ Il calcolo, relativo ai soli spostamenti evitati, consente un confronto con i dati calcolati negli scorsi anni, seppure considerando l'aggiornamento del fattore di emissione.

Nella tabella in alto sono indicati i parametri utilizzati e che verranno aggiornati in base alle pubblicazioni ISPRA e utilizzati per i report successivi.

La banca dati dei fattori di emissione medi tiene conto del parco circolante in Italia al 2022.

Per il servizio mensa si sono ipotizzati i soli spostamenti evitati dal personale con orario di ufficio.

Considerate le offerte di ristorazione nella zona, si è stimato uno

Categoria di veicolo	CO2 g/km TOTALE
Passenger Cars	161,719217

spostamento in automobile privata di circa 5 chilometri al giorno per ogni unità. L'ipotesi di una condivisione del mezzo di trasporto è stata trascurata.

Nel caso dell'asilo nido aziendale, per la raccolta delle informazioni degli spostamenti evitati nel caso di assenza del servizio, si è proceduto con interviste mirate.

Infine, lo svolgimento in modalità remota delle attività ha comportato una riduzione degli spostamenti per il cui calcolo si è fatto riferimento ai dati di residenza ipotizzando una distanza media.

1 <https://fetransp.isprambiente.it/#/> (accesso: 21 dic. 2024).



TONNELLATE DI CO₂ EQ. EVITATE



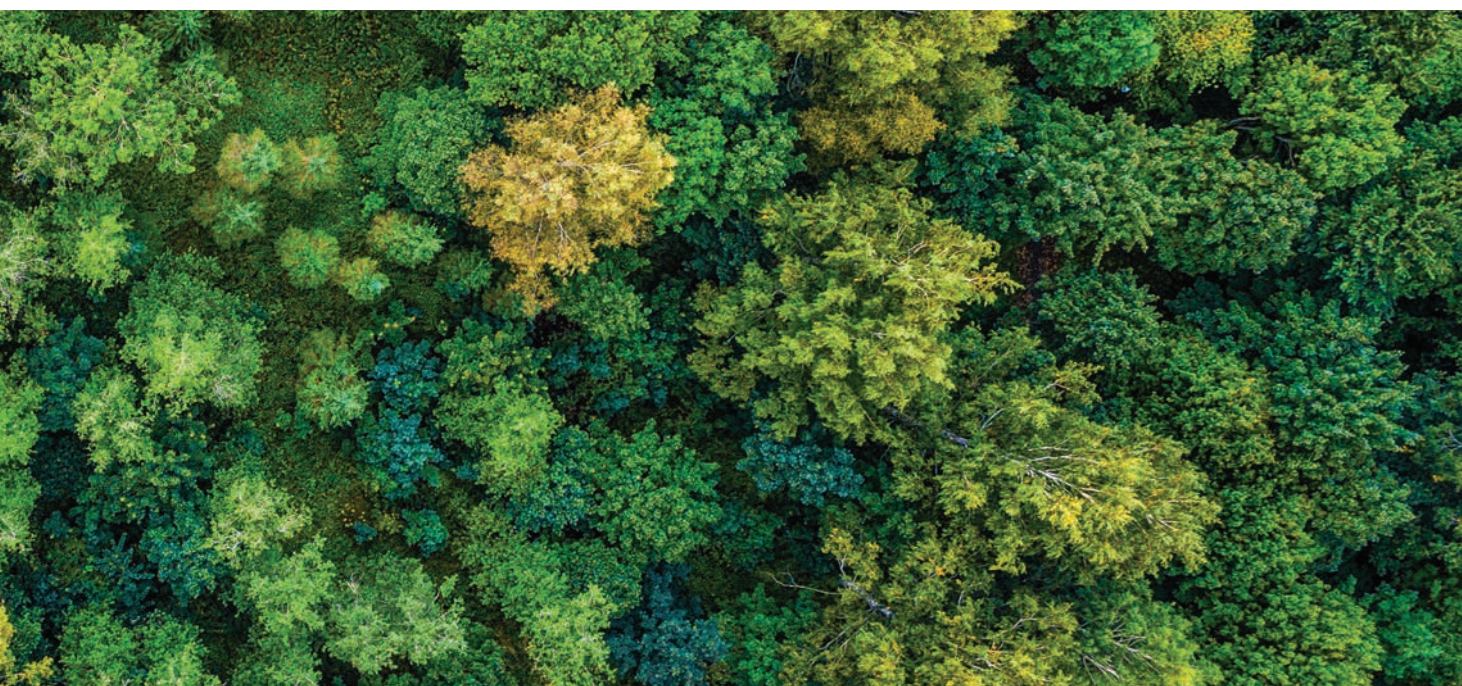
Grazie alla distribuzione di 350 pasti al giorno presso la **mensa aziendale**, si ipotizzano circa **110 ton. di CO₂ eq. annue** evitate grazie all'annullamento degli spostamenti per il pranzo.



Il servizio di **asilo aziendale**, ha evitato l'emissione più di **14 ton. di CO₂ eq. annue**.



La modalità di **smart working**, ha permesso una riduzione significativa di emissioni pari a circa **76 ton. di CO₂ eq. annue** evitate grazie all'annullamento degli spostamenti casa-lavoro.

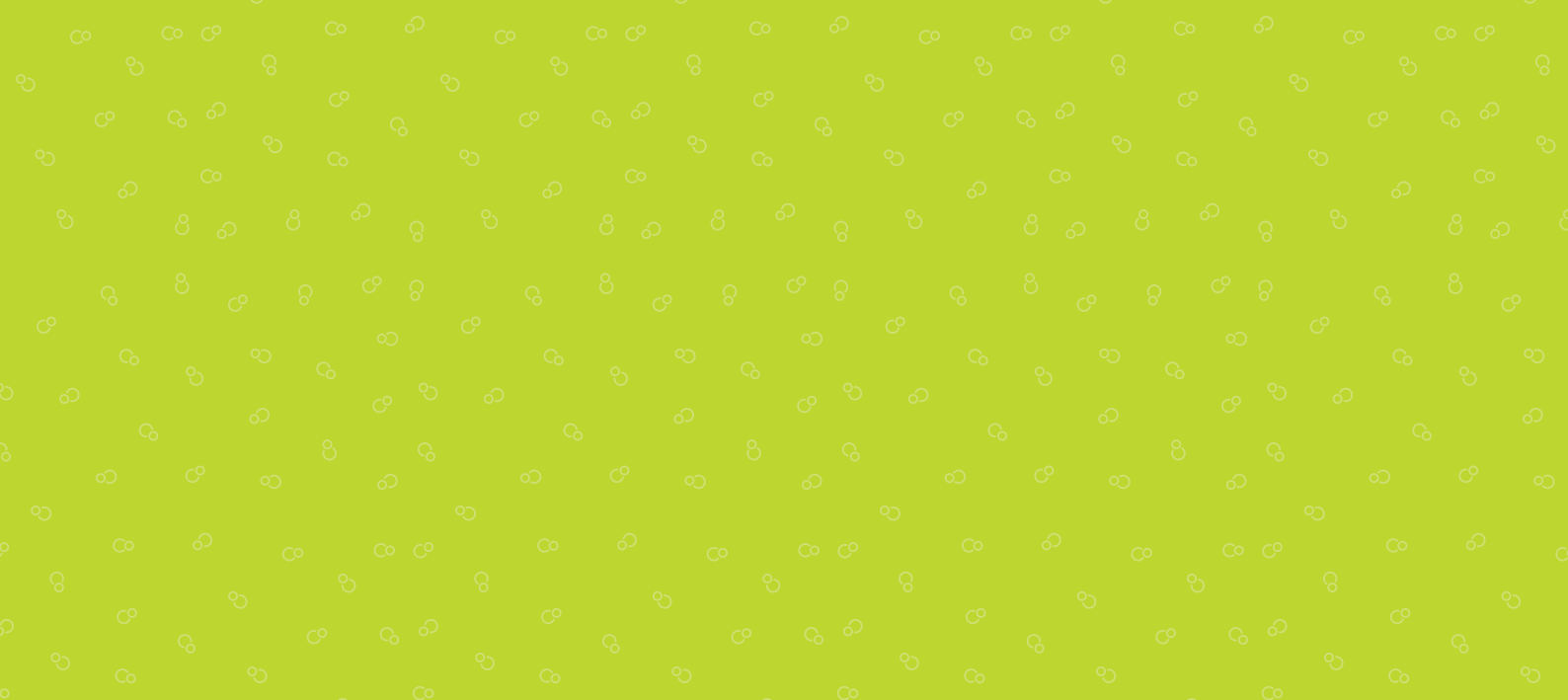


CONFRONTO

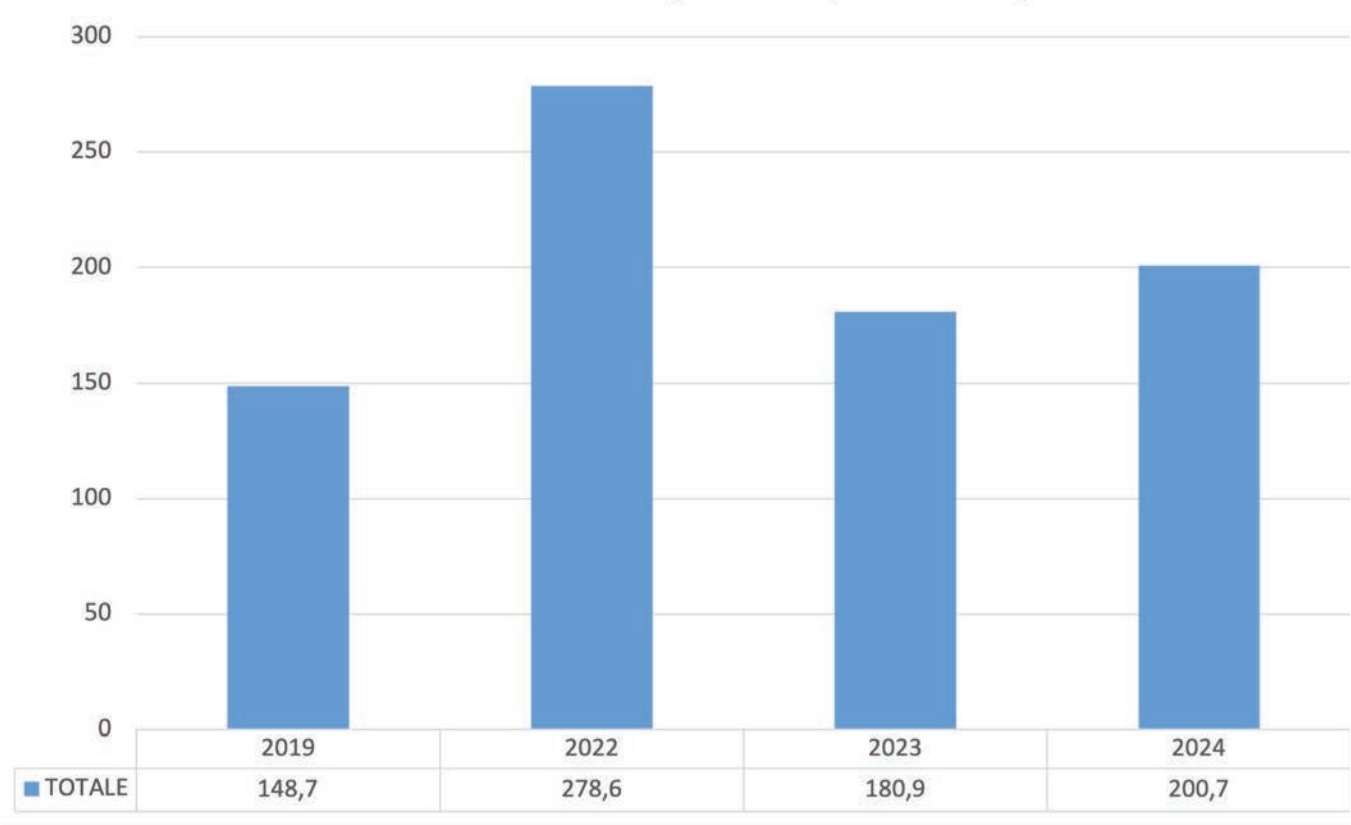
Come previsto dalla normativa di riferimento, si presentano i dati di impronta di carbonio derivante dalle azioni promosse dall'azienda, già in essere e realizzate nel corso degli anni, al fine di ridurre gli spostamenti casa/lavoro.

Rispetto al rapporto del 2022 vi è un incremento di circa 20 tonnellate di emissioni di CO2 equivalente evitate.

Misura	2019		2022		2023		2024	
	Km evitati	T di CO2eq evitate	Km evitati	T di CO2eq evitate	Km evitati	T di CO2eq evitate	Km evitati	T di CO2eq evitate
Asilo aziendale	64.800	11,5	62.050	10,1	63.960	10,4	85.300	13,8
Mensa aziendale	720.000	127,5	636.000	103,6	608.000	98,4	684.461	110,7
Palestra yoga	23.400	4,1	np	np	np	np	np	np
Car pooling	2.100	0,4	np	np	np	np	np	np
Screening sanitario	4.000	0,7	7.000	1,1	np	np	np	np
Smart working	np	np	1.006.000	163,8	445.000	72,1	471.312	76,2
TOTALE	814.300	148,7	1.711.050	278,6	1.116.960	180,9	1.116.960	200,7



Emissioni di CO2eq evitate (tonnellate)



INDICATORI 2025

Da quest'anno, si introducono gli indicatori di successo per la misurazione dell'efficacia delle misure obiettivo individuate dall'azienda per il 2025.

Asse 1 - Disincentivare l'autovettura privata

INCENTIVAZIONE AL CARSHARING	TO BE	KPI
La gestione della flotta aziendale non consente ad oggi il monitoraggio dell'utilizzo in sharing delle autovetture (per esempio rilevando il numero dei passeggeri e i km percorsi)	Verrà predisposto un registro per il monitoraggio e raccolta dei dati anche con lo scopo di valorizzare comportamenti virtuosi di carsharing aziendale	n. passeggeri/per auto km percorsi

Asse 3 - Favorire la mobilità attiva

INCENTIVAZIONE ALLA MOBILITÀ CICLISTICA PRIVATA	TO BE	KPI
Sono stati organizzati eventi di socializzazione finalizzati al benessere psicofisico del personale. Tali iniziative ludico sportive hanno indirettamente incentivato e promosso l'uso della bicicletta	Nel corso dell'anno proseguiranno le proposte di tali attività anche attraverso una programmazione coordinata e sinergica con le misure di <i>mobility management</i>	n. attività n. di partecipanti

Asse 4 - Ridurre ed ottimizzare la domanda di mobilità

ORGANIZZAZIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA	TO BE	KPI
Flessibilità oraria	Confermata per tipologia di attività svolta	n. personale con flessibilità oraria
Smart working	Modalità confermata	n. di ore in SW
IMPLEMENTAZIONE DI SERVIZI AZIENDALI E DOTAZIONI	TO BE	KPI
Mensa aziendale	Confermato	n. pasti distribuiti
Prevenzione e Screening Medico 2025	Campagne di prevenzione	n. di campagne n. partecipanti
Asilo aziendale	Confermato	n. bambini accolti

PROGETTI COPAN

Copan intende riconfermare la propria attiva partecipazione alla **Green Mobility Week 2024**, promuovendone e condividendone gli obiettivi e favorendo la diffusione delle iniziative a livello aziendale. L'asilo **Peter Pan** e il servizio di ristorazione interno saranno confermati.

Compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali e del personale, la modalità di **lavoro in remoto**, che ha contribuito a più del 50% delle emissioni di CO_{2eq} complessivamente evitate nel corso del 2022, sarà mantenuta.

Nel prossimo anno, ci impegneremo a promuovere la salute e il benessere dei nostri dipendenti attraverso una serie di progetti di **prevenzione e screening medico**. Queste iniziative includeranno controlli periodici della salute, campagne di sensibilizzazione su

stili di vita sani e la prevenzione di malattie croniche. In particolare, ci concentreremo sulla prevenzione del tumore alla mammella e del tumore al testicolo, oltre alla mappatura dei nei per la prevenzione del melanoma. Inoltre, promuoveremo attivamente la donazione del sangue tra i nostri dipendenti. L'obiettivo è supportare i nostri collaboratori nel mantenere uno stato di salute ottimale, riducendo il rischio di malattie e migliorando la loro qualità della vita. Crediamo che investire nella salute dei dipendenti non solo favorisca un ambiente di lavoro più sicuro e positivo, ma contribuisca anche al loro benessere personale e professionale. Queste campagne di prevenzione riducono, nel complesso i chilometri perchè prevedono la raccolta dei campioni direttamente in azienda, senza la necessità di spostamento.



MOBILITY MANAGEMENT

Dal 2022 è stato nominato il Mobility Manager aziendale. Tale figura, affiancata da professionisti esterni, ha predisposto la redazione del presente piano raccordandosi con lo staff dell'Ufficio Mobility Management del Comune di Brescia.





This document may contain product information otherwise not accessible or valid in your country. Please be aware that Copan Italia S.p.A. does take any responsibility for accessing such information which may not comply with any valid legal process, regulation, registration or usage in the country of your origin. Product clearance and availability restrictions may apply in some Countries. Please refer to Copan website (www.copangroup.com) to view and/or download the most recent version of the brochure. This document is mainly intended for marketing purposes, always consult product insert for complete information.
©2022 Copan Italia. All rights reserved. The trademarks mentioned herein are property of Copan Italia S.p.A.



Copan Italia s.p.a.
Via Francesco Perotti 10,
25125 Brescia, Italy

t | f +030 2687211
@ | info@copangroup.com
www.copangroup.com